

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа им. М.М. Рудченко с. Перелюб Перелюбского муниципального района Саратовской области"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>отсутствует</i>					
48. Шеф-повар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора			
49А(49-1А; 49-2А). Повар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора			
50А(50-1А). Повар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора			

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ Директор школы (должность)	_____ (подпись)	_____ Хабибулина Р.Е. Ф.И.О.	_____ (дата)
--	--------------------	------------------------------------	-----------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ Инженер по охране труда (должность)	_____ (подпись)	_____ Хабибулин Е.Ю. Ф.И.О.	_____ (дата)
---	--------------------	-----------------------------------	-----------------

_____ Председатель профкома (должность)	_____ (подпись)	_____ Трушина Л.А. (Ф.И.О.)	_____ (дата)
---	--------------------	-----------------------------------	-----------------

_____ Заместитель директора по АХЧ (должность)	_____ (подпись)	_____ Соколов В.И. (Ф.И.О.)	_____ (дата)
--	--------------------	-----------------------------------	-----------------

_____ Специалист по кадрам (должность)	_____ (подпись)	_____ Кондукторова Р.В. (Ф.И.О.)	_____ (дата)
--	--------------------	--	-----------------

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ 1584 (№ в реестре экспертов)	_____ (подпись)	_____ Г.В. Дементьева (Ф.И.О.)	_____ (дата)
--	--------------------	--------------------------------------	-----------------