



ФОРМА 1-ТИ

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА**

410029, г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55 к. 12
Тел. (8452) 26-48-80, tit6401@yandex.ru www.sarprof.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ №27 от «21» сентября 2017 г.
об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда,
окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний

Кому Директору МБОУ «СОШ им. М.М. Рудченко с. Перелюб Перелюбского
(должность, название организации, фамилия, имя, отчество)
района»
Хабибулиной Рите Евгеньевне

E-mail: _____ **телефон** _____

Копия Председателю профсоюзного комитета организации
Трушиной Любови Анатольевне

E-mail: (фамилия, имя, отчество) _____ **телефон** _____

В соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ и статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 45 и 72 Закона Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1	медицинские осмотры проводятся за счёт средств работников, компенсация выплачивается после решения суда (ст. 212, 213 Трудового кодекса РФ)	
2	работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций), должны сохраняться, если по результатам проведения специальной оценки условий труда условия труда не изменились или ухудшились, до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда (ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с	

	принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Письмо Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ от 21 октября 2015 года № 15-1/В-4549 «О предоставлении гарантий (компенсаций) работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда»)	
3	необходимо создать систему управления охраной труда (СУОТ) (ст. 212 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда", ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ Р 12.0.007-2009)	15.10.2017
4	в трудовых договорах работников не указаны условия труда на рабочем месте (ст. 57 Трудового кодекса РФ)	15.10.2017
5	в трудовых договорах работников отсутствуют сведения о нормах выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующих условиям труда на рабочем месте работника (п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. №1122н)	15.10.2017
6	приказом работодателя не определены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий (п 2.2.3. Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. №1/29) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"	15.10.2017
7	в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте отсутствует запись о первичном инструктаже на рабочем месте (Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций")	15.10.2017
8	на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" отсутствуют сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда (п.6 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")	15.10.2017
9	форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве не соответствует форме, утвержденной постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, в ред. от 20 февраля 2014 г.	15.10.2017
8	отсутствует Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н)	15.10.2017
9	не оформлены личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (МБДОУ «Детский сад №2 с. Перелюб Перелюбского района», МБОУ «СОШ им. М.М. Рудченко с. Перелюб Перелюбского района») (Приложение к стандарту безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" Приказ Министерства	15.10.2017

здоровоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н)
--

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению указанных нарушений необходимо сообщить по адресу tit6401@yandex.ru в техническую инспекцию труда в срок до «15» октября 2017 г.

Главный технический
инспектор труда


(подпись) Сысуев Дмитрий Анатольевич
(фамилия, имя, отчество, должность)

Представление получил _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество, должность)

Дата _____ время _____

Особые отметки:

Не используется финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет 20 процентов сумм страховых взносов в Фонд социального страхования (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами").